

netwerk



‘Werk is goed te
combineren
met thuis.’

In deze editie o.a.:

Medewerker in beeld: Debbie Driezen (19)

‘Mascara of niet, je moet gewoon stevig in je schoenen staan.’

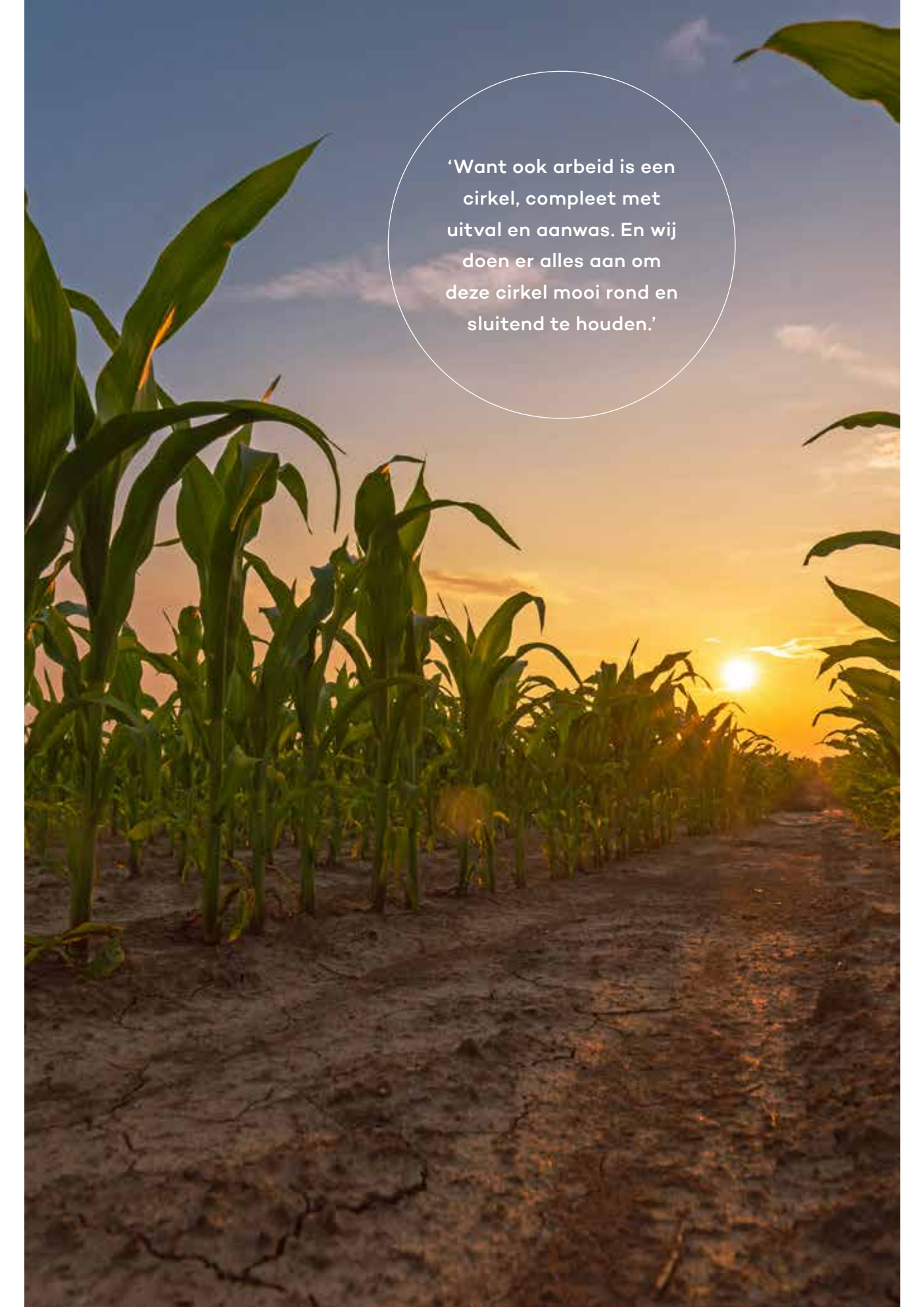
Ledenraadslid vertelt

Fruitteler Bert den Haan ziet arbeid en gewasbescherming als grootste toekomstige uitdagingen.

Bedrijfsverzorger worden bij Abeos, dat is kiezen voor mooi werk en een mooie toekomst. Jeroen, Wout en Jan vertellen je er alles over.

Nieuws & actualiteiten

Samen 160 dienstjaren bij Abeos. In maart waren er 4 collega's 40 jaar in dienst! Hoe bijzonder is dat?



‘Want ook arbeid is een
cirkel, compleet met
uitval en aanwas. En wij
doen er alles aan om
deze cirkel mooi rond en
sluitend te houden.’

VOORWOORD



Er zijn van die woorden die je plotseling overal tegenkomt. Neem 'circulair'. Een paar jaar terug nog nooit van gehoord en nu staat het in elke bedrijfsstrategie, overheidsvisie en reclameboodschap. Precies aan dat woord moest ik denken toen ik de onderwerpenlijst van deze Netwerk onder ogen kreeg.

Oké, mijn gedachten raken slechts aan de officiële definitie van circulair (want: circulariteit focust zich vooral op de kringloop van grondstoffen). Maar de verhalen over jonge medewerkers en de wetenschap dat onlangs meerdere personeelsleden hun veertigjarige jubileum bij Abeos vierden, maken dat ik deze denkwijze graag met u deel. Want ook arbeid is een cirkel, compleet met uitval en aanwas. En wij doen er alles aan om deze cirkel mooi rond en sluitend te houden. Via werving en selectie, maar ook via goed werkgeverschap. Zaaien en oogsten, zeg maar.

Onze medewerkers maken Abeos tot wat het nu is: een totaalleverancier van personeel en arbeid in Oost-Nederland. Dankzij de instroom van nieuwkomers als Debbie, Jeroen, Jan en Wout kunnen we die rol blijven vervullen. Zij en hun collega's staan u terzijde in geval van ziekte, seizoensdrukke en specialistische werkzaamheden. Ook in de toekomst.

En de toekomst ligt niet per se ver weg. Met het oog op de naderende zomervakantie, zou ik zeggen: informeer eens naar de mogelijkheden voor uw bedrijf. Wellicht maakt u plannen voor een welverdiende vakantie met het gezin of overweegt u de inzet van vakantiewerkers. Ook dat lost Abeos voor u op.

Ik wens u veel leesplezier

Martin Engbers
Algemeen directeur

INHOUDS OPGAVE

06 / Nieuws & actualiteiten

Samen 160 dienstjaren bij Abeos. In maart waren er 4 collega's 40 jaar in dienst! Hoe bijzonder is dat?

08 / Op de cover

Bedrijfsverzorger worden bij Abeos, dat is kiezen voor mooi werk en een mooie toekomst. Jeroen, Wout en Jan vertellen je er alles over.

16 / Ledenraadslid vertelt

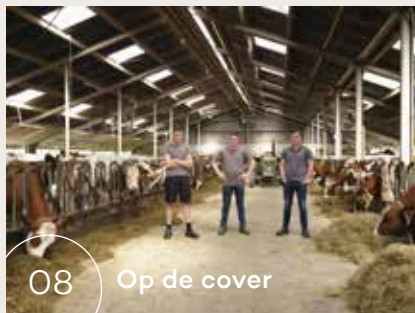
Fruitteler Bert den Haan ziet arbeid en gewasbescherming als grootste toekomstige uitdagingen.

22 / Medewerker in beeld

'Mascara of niet, je moet gewoon stevig in je schoenen staan.' Een interview met melkster Debbie Driezen (19).

26 / Zorg en Verzuim

Je staat er liever niet bij stil, maar jouw medewerker kan arbeidsongeschikt raken. In dat geval is het belangrijk dat je jouw zaken goed geregeld hebt.



08 Op de cover



16 Ledenraadslid vertelt



22 Medewerker in beeld

Verspreiding

Leden, klanten en medewerkers

Fotografie

Alex Vreeman

www.alexvreeman.nl

Tekst

Jojanneke Rodenburg

Ank van Lier

Redactie

Maaïke Smit

Redactieadres

t.a.v. Maaïke Smit

Postbus 7, 7218 ZG Almen

redactienetwerk@abeos.nl

Vormgeving & druk

Joost Hertsenberg | C82.nl

Torendruk



22

‘Mascara of niet, je
moet gewoon stevig in
je schoenen staan.’

Interview met Debbie Driezen (19).

Kijk op pagina 22.

NIEUWS & ACTUALITEITEN

Rundvee & Mechanisatie Vakdagen Hardenberg 25, 26, 27 oktober 2022.

Eind oktober zijn wij weer aanwezig bij het jaarlijkse vakevent RMV voor de agrarische sector in Noord-, Oost- en Midden-Nederland en de Duitse grensgebieden in Hardenberg. Dit jaar voor het eerst met een thema: "Gezonde bodem, Gezonde dieren, Gezond bedrijf". Met ruim 400 exposanten is RMV Hardenberg een beurs waar men in korte tijd, gemakkelijk en dichtbij, iedereen uit de branche ontmoet. Naast de exposanten is er een programma met inspiratie en kennis met onder andere onderwerpen als gras- en ruwvoer, diergezondheid en kennis gericht op de kalverhouderij.

Bezoek onze stand voor informatie over onze specialistische diensten en praat bij met onze flexconsultants. Meer informatie over de Rundvee & Mechanisatie Vakdagen in Hardenberg? Kijk dan op www.rmv-hardenberg.nl





Samen 160 dienstjaren bij Abeos!

In maart waren er 4 collega's 40 jaar in dienst! Hoe bijzonder is dat? Dit is samen op gepaste wijze gevierd. Wij danken en feliciteren: Richard Berendsen, Johan Hammink, Huub Schurink, Geert Loman.

Nieuwe regiomanager Zuid-Oost.

Begin juni hebben we afscheid genomen van onze collega Maurice Workel.

Na 9 jaar dienstverband bij Abeos, is hij een nieuwe uitdaging elders aangegaan.

Wij danken Maurice voor zijn inzet en wensen hem heel veel succes en plezier bij zijn nieuwe werkgever.

Hiernaast zijn wij verheugd te kunnen mededelen dat Herke Bakker zijn rol als regiomanager heeft overgenomen. Wij feliciteren Herke, die al op verdienstelijke wijze werkzaam was binnen Abeos, met deze mooie stap.

Kennismaken? Herke komt graag een keer bij u langs.



Herke Bakker

Bel: 06 227 750 99

Mail: herke.bakker@abeosagri.nl







OP DE COVER

Bedrijfsverzorger worden bij Abeos, dat is kiezen voor mooi werk en een mooie toekomst. Jeroen, Wout en Jan vertellen je er alles over.

“Fijn dat er een organisatie achter ons staat.”

Veehouderij, akkerbouw, loonwerk, sier- en groententeelt, de keuze is reuze. En de kansen ook! Steeds meer jongeren ontdekken de mogelijkheden die de agrarische sector hen biedt. Abeos stimuleert deze interesse maar wat graag. Via voorlichting op scholen, maar vooral ook met goed werkgeverschap en volop ontwikkelingsmogelijkheden. Simpel gezegd, als bedrijfsverzorger verdienen je een lekker salaris, volg je praktijkgerichte cursussen en heb je het leukste vak van de wereld.

Er wordt veel gepraat over de agrarische sector, zowel positief als negatief. Feit blijft dat mensen voedsel en groen nodig hebben om te overleven. Ook in de toekomst. Zie daar het bestaansrecht van de vele boerenbedrijven die onze regio rijk is. Plus de bijbehorende werkgelegenheid. Een buitenkans voor jongeren die passie hebben voor dieren, machines en innovaties én op zoek zijn naar een uitdagende functie. Welkom in de wereld van Abeos!

Regiomanager Herke Bakker ervaart dagelijks het enthousiasme van (potentiële) nieuwkomers. “We werken nauw samen met verschillende vmbo’s en mbo’s in Oost-Nederland, zoals het Zone.college. Tijdens onze gastlessen vertellen we over het werk van bedrijfsverzorgers en samen met andere bedrijven verrassen we studenten met de veelzijdigheid van de sector.

Lees verder op de volgende pagina's >

Op de 'Tour de boer' bijvoorbeeld maken ze kennis met drones, melkrobots of kijken ze bij een klauwverzorger." Alles om nieuwe generaties lekker te maken voor een agrarische toekomst. En natuurlijk snijdt het mes aan twee kanten, benadrukt Herke. Want hoe meer nieuwkomers, hoe beter Abeos in de klantbehoefte kan voorzien. "Let wel, we hebben elk jaar zeker 50 tot 60 vacatures open staan. Het is ons dus veel waard nieuwe vakkrachten binnen te halen."

Solliciteren bij Abeos is zeker een goede stap. "Onze nieuwe bedrijfsverzorgers worden goed begeleid", vervolgt Herke. "In eerste instantie plaatsen we je meestal op een vast bedrijf. Dan kun je zelf ontdekken waar je goed in bent en wat je leuk vindt. En wij krijgen een goed beeld van wat je kan. Want bedenk wel, bedrijfsverzorger is best een complex beroep. Je moet uitvoerend sterk zijn, maar zeker ook communicatief je mannetje staan. Ik bedoel, je moet de situatie goed kunnen inschatten en de boer, familieleden en andere werknemers netjes te woord staan. Ben jij zo'n pareltje dan krijg je nieuwe adressen en gaan we je intern verder opleiden."

"Zo geef je richting aan je eigen toekomst. Dus wil je lekker geld verdienen bij een betrouwbare organisatie met voldoende baanzekerheid? Kom eens langs of kijk op de website. Ik zie je snel!"

Het startsalaris van onze bedrijfsverzorgers? Sowieso boven modaal! En wees gerust, Abeos biedt nieuwkomers een jaarcontract mét baangarantie, zodat ze direct aan de slag kunnen in hun vakgebied. Herke: "Eenmaal binnen staat onze Abeos vakschool voor je klaar. Daar kun je, afhankelijk van jouw wensen, kennis en ervaring, diverse vakopleidingen en cursussen volgen. Van chauffeurscertificaten tot workshops uiergezondheid. In het groen, de (intensieve) veehouderij en tuin- of akkerbouw. Zo geef je richting aan je eigen toekomst. Dus wil je lekker geld verdienen bij een betrouwbare organisatie met voldoende baanzekerheid? Kom eens langs of kijk op de website. Ik zie je snel!"

Nieuwsgierig naar de mogelijkheden ?

Neem vrijblijvend contact met ons op of ga naar:
www.abeosagri.nl/informatie-voor-werkzoekenden/op-zoek-naar-werk





“Werk is goed te combineren met thuis.”

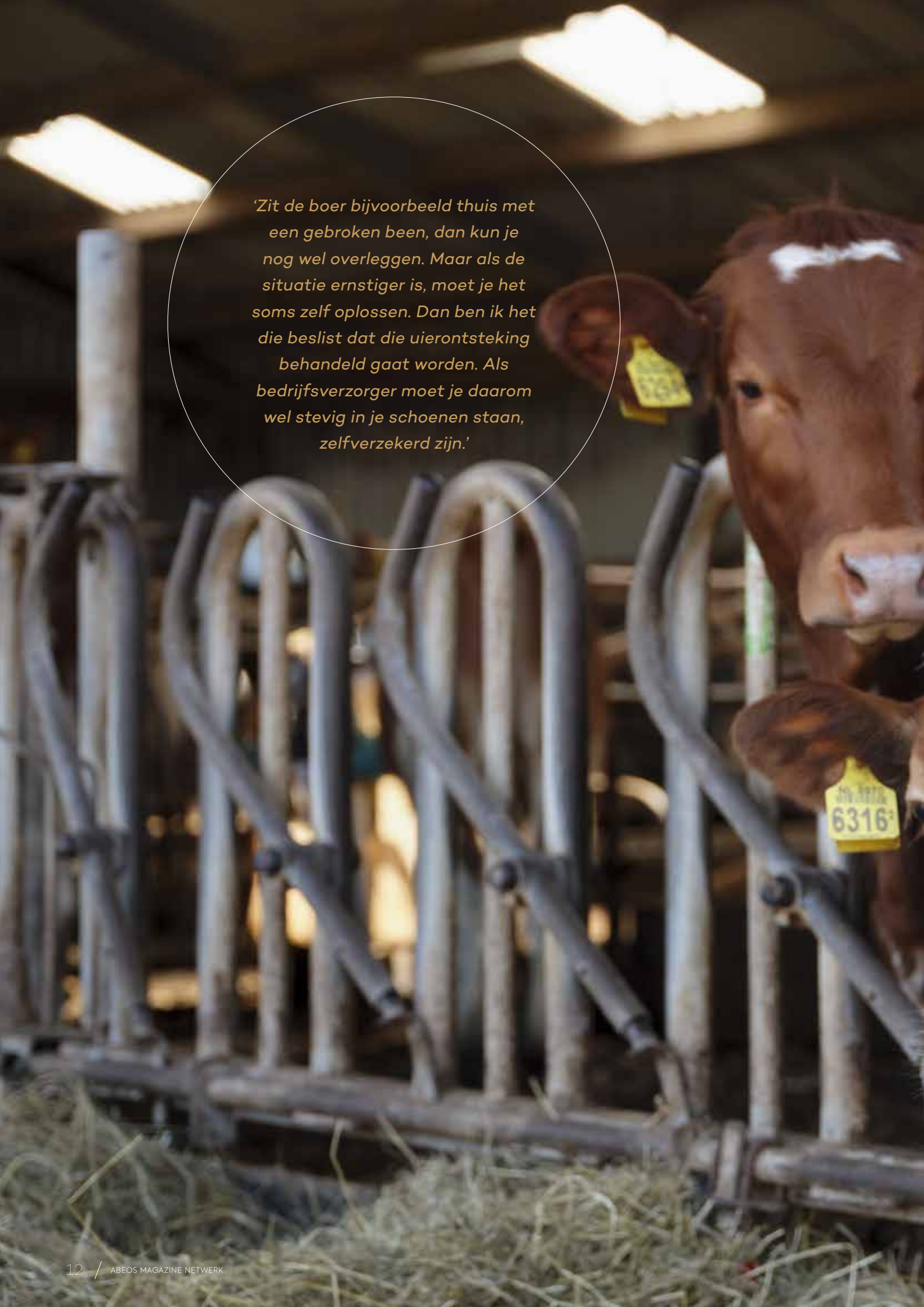
Bedrijfsverzorger
Jeroen Menkveld (24)

Na een tussenjaartje werken, besloot Jeroen Menkveld toch zijn MBO studie Veehouderij af te maken. Met zijn diploma op zak klopte hij aan bij Abeos. Daar werkt hij nu sinds 2020 als bedrijfsverzorger en is er prima op zijn plek, vindt hij zelf. “Het is mooi flexibel werk. Daardoor kan ik ook op de boerderij thuis blijven helpen.”

Van jongs af aan wist Jeroen al dat hij boer zou worden. Een overname van het ouderlijk melkveebedrijf zit er dan ook zeker aan te komen. Tot die tijd doet hij graag extra ervaring op buiten de deur. Van kleine melkadresjes tot langdurige ziektevervanging, Jeroen draait er zijn hand niet voor om. “Het voelt goed dat ik boeren kan ontzorgen, hun werkzaamheden kan overnemen. En die zijn heel divers. Juist daarom is het ook zo leuk. Het liefst werk ik met de koeien, maar een paar uur in het veld lopen is ook prachtig. Oh, en trekkers natuurlijk, daar mag ik ook graag mee bezig zijn. Eigenlijk kan ik me geen betere baan voorstellen.”

Sinds kort is Jeroens takenpakket uitgebreid met mollen vangen. “Dat deed ik thuis al en toen vroeg Abeos of ik dat ook wilde doen bij een ziekte-adres waar ik molk. Albert van Loo heeft me de nodige tips & tricks gegeven en nu mag ik alleen op pad. Dat is een goede klus om tussen de melktijden te doen. Ik heb één adres waar ik al sinds de zomer melk, twee keer per dag en om het weekend vrij. En tussendoor doe ik dus wisselende werkzaamheden, bijvoorbeeld op robotbedrijven. Hoofdzakelijk melkvee, ja. Maar soms spuit ik ook varkensschuren schoon of help mestkalveren opstarten. Dat hoort er allemaal bij en is nodig om mijn uren te kunnen maken.”

“Het werk sluit goed aan bij wat ik kan en wat ik wil. Misschien dat ik in de toekomst nog een middelbaar kader-opleiding (niveau 4) in Dronten ga volgen om mijn cijfermatige kennis wat te verdiepen. Abeos kan me daarbij financieel ondersteunen. Dat is een prettige gedachte. Ik kan trouwens altijd een beroep doen op mijn werkgever. Als ik een keer ziek ben, regelen zij een vervanger. En andersom spring ik weer extra bij als dat nodig is. Die flexibiliteit past bij mij. Ik zie mezelf voorlopig dan ook nog wel dit werk doen. Zelfs als ik straks in maatschap kom met mijn ouders. De afwisseling is me gewoon veel waard, plus dat je veel verschillende mensen ontmoet. Elke boer is anders en ik ben altijd nieuwsgierig naar hun werkwijzen. Ja, soms doe ik het dan toch anders, maar altijd in goed overleg hoor! Zolang je maar beleefd blijft en begrip toont voor de ander, kom je er altijd wel uit.”



‘Zit de boer bijvoorbeeld thuis met een gebroken been, dan kun je nog wel overleggen. Maar als de situatie ernstiger is, moet je het soms zelf oplossen. Dan ben ik het die beslist dat die uierontsteking behandeld gaat worden. Als bedrijfsverzorger moet je daarom wel stevig in je schoenen staan, zelfverzekerd zijn.’





“Vooral de afwisseling vind ik leuk.”

Bedrijfsverzorger
Wout Rutenberg (25)

Na het afronden van zijn MBO-studie Veehouderij wilde Wout Rutenberg gelijk aan de slag. Hij regelde zelf twee werkadressen, waarvan het laatste bedrijf helaas stopte met boeren. En dus reageerde hij op een vacature van Abeos. Daar werkt hij nu als bedrijfsverzorger en heeft al de waardering van verschillende boeren gewonnen. “Je bent veel meer dan een ‘normale’ medewerker.”

De passie voor melkvee heeft hij van huis uit meegekregen. Kennis van het boerenwerk en de bijbehorende mentaliteit ook. Zijn vader wees hem op Abeos. “Ikzelf had daar eigenlijk nooit bij stilgestaan. Thuis hebben we gelukkig nooit met ziekte te maken gehad en al het werk kunnen we samen oplossen. Maar hij vond bedrijfsverzorger echt wat voor mij en adviseerde te solliciteren. Ik ben blij dat ik dat gedaan heb. En ik hoop dat er meer jongeren bij komen, want er is hier werk zat. Als je het geen probleem vindt om ook op zondagen te werken, is het zeker een aanrader.”

Eerlijk is eerlijk, in eerste instantie moest Wout wel zijn draai vinden. “Ik kreeg vooral kleine klussen: af en toe melken, kalveren opstarten. Terwijl ik echt de ambitie had wat groters te doen. Dat heb ik toen ook aangegeven en daarna kreeg ik snel een ziekte-adres. Inmiddels heb ik op meerdere bedrijven gewerkt, soms voor 6 à 7 weken, maar ook wel eens anderhalf jaar. Dan doe ik alle voorkomende werkzaamheden. En als alles dan gemolken is en de koeien staan rustig te vreten, ja dat vind ik mooi. Natuurlijk is het soms ook spannend. Zit de boer bijvoorbeeld thuis met een gebroken been, dan kun je nog wel overleggen. Maar als de situatie ernstiger is, moet je het soms zelf oplossen. Dan ben ik het die beslist dat die uierontsteking behandeld gaat worden. Als bedrijfsverzorger moet je daarom wel stevig in je schoenen staan, zelfverzekerd zijn.”

“Het vertrouwen dat je krijgt, voelt goed. Daarnaast is de afwisseling van het werk erg leuk. Het ene moment ben je aan het melken, op een ander adres haal je dieren op voor de robot en verzorg je de kalveren. Ook doe ik graag aan klauwbekappen. Een enkele koe door de box halen en weer aan het lopen krijgen. Je komt overal en ziet veel dingen. Maar na bepaalde tijd ga je weer weg. Op naar de volgende uitdaging! Dat regelt Abeos allemaal voor mij. Ik hoef alleen mijn uren in te leveren en word vervolgens netjes op tijd uitbetaald. Maar binnenkort ga ik toch even bellen. Ik heb tijdens de opleiding mijn spuitlicentie gehaald en daar zou ik graag wat meer mee willen doen. Ja hoor, er kunnen altijd wel wat klussen bij, zolang ik ook maar thuis mijn werk kan doen. En tot nu toe gaat dat allemaal best.”



Bedrijfsverzorger
Jan de Groot (21)

Al tijdens zijn studie Veehouderij in Emmeloord werkte Jan de Groot op basis van een O-uren contract bij Abeos. Na zijn opleiding was een vaste aanstelling als bedrijfsverzorger een logische keuze voor hem. “Veel van mijn vrienden werken als zzp-er, maar ik vind dit veel makkelijker. Abeos regelt mijn werkadressen en zorgt voor vervanging als ik een keer niet kan.”



“Fijn dat er een organisatie achter ons staat.”

Er is genoeg werk voor Jan. “Abeos weet me wel te vinden, ja! Ik heb al 9,5 maand een vast ziekteadres gehad en sinds ze weten dat ik graag mag melken, word ik regelmatig gebeld om ook melkbeurten op andere bedrijven over te nemen. Ik rijd door de hele regio en ga ook rustig naar Duitsland als dat nodig is. Zo kom je overal en leer je continu bij. Ik ken zo’n beetje elk systeem wel, inclusief alle robots. En weet je wat zo mooi is, als ik een keer thuis op de boerderij moet helpen, is die flexibiliteit er ook. Een belletje naar kantoor is dan vaak al voldoende. Misschien kun je als zzp-er meer verdienen, maar ik vind zekerheid juist heel prettig.”

“Ik kan altijd even overleggen en Abeos houdt rekening met mijn wensen. Ze weten bijvoorbeeld dat ik graag goed voorbereid naar een nieuw adres ga. Hoeveel koeien zijn er? Hoe laat verwacht de boer dat ik er ben? Dat soort zaken wil ik graag vooraf weten. Eenmaal ter plaatse los ik de rest zelf wel op. Je bent trouwens ook zelden alleen. In eerste instantie vertelt de boer precies hoe hij of zij het wil. En die werkwijze is op elk bedrijf weer anders. Je moet dan ook vooral niet bang worden van de bak met informatie die je over je heen krijgt. Gewoon rustig blijven en ordelijk werken, dan komt het altijd weer goed. En natuurlijk trek ik soms mijn wenkbrauwen op, maar ik ga nooit tegen de boer in. Dat levert alleen maar spanning op. Het is juist de kunst om al die verschillende werkwijzen te vertalen naar je eigen systeem en het dan netjes en snel uit te voeren.”

“Over 5 jaar? Als het aan mij ligt ben ik dan nog steeds bedrijfsverzorger. En misschien is mijn takenpakket dan wel uitgebreid. Ik heb onlangs een GPS-cursus gevolgd en zou graag ook wat werkzaamheden in de akkerbouw doen. Hoe breder ik inzetbaar ben, hoe beter. Maar mijn hart ligt wel bij koeien. Melken en voeren doe ik het liefst. Zeker op een langdurig adres kun je dan groeien in je werk en voldoende uren maken. Daarnaast is het vooral ook heel dankbaar werk. Het geeft me een goed gevoel om zieke boeren te helpen. Ja hoor, laat mij maar lekker werken, het geregeld is voor Abeos.”

Fruitteler Bert den Haan ziet arbeid en gewasbescherming als grootste toekomstige uitdagingen.

‘Ik geniet nog iedere dag van het werken in de boomgaard.’

Risicospreiding; dat vormt het toverwoord in de bedrijfsvoering van Bert den Haan. Om die reden teelt de ondernemer zowel appels als peren, kiest hij voor clubrassen en zet hij deels in op houtverkoop. Hoewel Den Haan niet ontevreden is over het bedrijfsrendement ziet hij ook uitdagingen richting de toekomst. Met name de verschraling van het middelenpakket en de beperkte beschikbaarheid van seizoensarbeiders baren hem zorgen.

Bert den Haan (50) nam het familiebedrijf niet – zoals meestal gebruikelijk is – over van zijn ouders, maar van zijn opa. Deze runde een gemengd bedrijf met melkvee, akkerbouw en fruit. “Mijn ouders hadden geen eigen bedrijf. Wel werkte mijn vader op de fruitveiling in Tiel en teelde mijn moeder zachtfruit, voor de hobby”, vertelt Bert. “Tijdens mijn middelbare schooltijd werkte ik in vakanties op fruitbedrijven in de omgeving. Dus ik had wel de nodige ‘feeling’ met de sector. Daarom besloot ik na de havo naar de middelbare fruitteeltschool te gaan. Daar werd ik gaandeweg echt ‘besmet’ met het virus van fruit telen. Wat dat voor een virus is? Het is eigenlijk vooral een manier van leven: je bent altijd buiten bezig, met de natuur. Maar moet je ook de nodige ondernemerschapscapaciteiten hebben.”

“Mijn opa was op dat moment 68 jaar en had geen opvolger. Hij vond het prima als ik in het bedrijf kwam, mits al zijn kinderen ermee instemden.”

Na zijn studie ging Bert het gesprek aan met zijn opa, Ab van Dodewaard. Het runnen van een eigen bedrijf was namelijk zijn grote droom. “Mijn opa was op dat moment 68 jaar en had geen opvolger. Hij vond het prima als ik in het bedrijf kwam, mits al zijn kinderen ermee instemden. In een uitgebreid familieberaad kreeg ik toen ‘groen licht’ om een maatschap te vormen met mijn opa. De

melkveetak stootte ik meteen af; ik heb niks met koeien. Vanaf dat moment lag de nadruk op het telen van fruit. In het begin hadden we zowel aardbeien als hardfruit, maar later specialiseerde ik me in appels en peren. Drie verschillende teelten, dat was niet te combineren.”

Lees verder op de volgende pagina's >



Groeispurt

Bert ging in 1991 een maatschap aan met zijn opa. Twee jaar later overleed zijn grootvader, waardoor hij er alleen voor kwam te staan. "Toen werd ik dus soort van 'in het diepe' gegooid. Maar ik had een goede basis, dat scheelde." In de loop der jaren groeide het bedrijf gestaag, tot de huidige omvang van 40 hectare. "Afgelopen jaar maakten we een flinke groeispurt: toen gingen we, naast de bestaande locatie in Kerk-Avezaath, namelijk een bedrijf van dertien hectare huren in Kapel-Avezaath. Die kans kwam voorbij en kon ik niet laten liggen. Het bood de mogelijkheid om mijn areaal Conference verder uit te breiden; iets wat ik al langer wilde. Daarbij creëer je met twee locaties extra risicospreiding; daar hecht ik veel waarde aan. Het spreiden van risico's maakt je bedrijfsvoering immers stabiel en minder kwetsbaar."

“Dit zijn gepatenteerde rassen, die slechts door een beperkt aantal bedrijven mogen worden geteeld en op de markt mogen worden gebracht. Dit biedt dus meer zekerheid qua afzet en inkomsten.”

Ook op andere vlakken zet Bert daarom zoveel mogelijk in op risicospreiding. De keuze voor zowel appels als peren komt hieruit voort, net zoals het feit dat hij naast de zogeheten vrije rassen ook diverse clubrassen teelt. "Dit zijn gepatenteerde rassen, die slechts door een beperkt aantal bedrijven mogen worden geteeld en op de markt mogen worden gebracht. Dit biedt dus meer zekerheid qua afzet en inkomsten. Daarnaast kies ik zowel voor houtverkoop - dus het fruit meteen na het plukken verkopen - als opslag in de koelcel, om de appels en peren vervolgens gespreid te verkopen."

'Makkelijker telen'

Hoewel Bert niet ontevreden is over het rendement van zijn bedrijf, ziet hij wel de nodige uitdagingen richting de toekomst. Zo vormt het invullen van de arbeidsbehoefte een steeds groter probleem. "Ik regel de meeste arbeid zelf, soms roep ik hulp in van Abeos", vertelt de teler. "Tot nu toe kunnen we meestal nog wel voldoende medewerkers vinden - tijdens de oogst hebben we 25 Poolse mensen aan het werk -, maar het wordt er niet eenvoudiger op. Actie is naar de toekomst toe geboden."





Zo wordt het steeds belangrijker om de huisvesting voor je seizoensarbeiders op orde te hebben en deze bij voorkeur in eigen beheer te houden. Ik kan inmiddels achttien medewerkers onderbrengen op mijn eigen bedrijf.” Bert denkt daarnaast dat ‘makkelijker fruit telen’ op termijn een must wordt. “Dan doel ik bijvoorbeeld op aanpassingen in de rassenkeuze; bepaalde rassen vergen namelijk minder arbeid. Ook moeten we soms wellicht wat meer risico’s nemen in de teelt. Door bijvoorbeeld meer chemisch te dunnen, waardoor we minder kilo’s oogsten maar ook minder arbeid hoeven in te zetten.”

Tegenstrijdig

Gewasbescherming is een ander prangend thema voor de ondernemer. De perenbladvlo zorgt regelmatig voor problemen in de perenteelt, terwijl de appelteelt behoorlijk wat te duchten heeft van diverse schimmels. “En doordat het pakket aan gewasbeschermingsmiddelen verschaalt, wordt het steeds lastiger om deze ziekten en plagen onder de duim te houden. Tegelijkertijd verwachten de consumenten wel dat wij als fruitteelers een honderd procent gaaf product afleveren, er mag geen vlekje op zitten. Ofwel: men wil dat we verduurzamen, maar het product moet wel puntgaaf zijn. In dat opzicht zijn de eisen vanuit de overheid en de maatschappij behoorlijk tegenstrijdig. We willen als fruitteeltsector best meebewegen, maar worden met de rug tegen de muur gezet.”

Lees verder op de volgende pagina's >





Vol goede moed verder

Onlangs deze uitdagingen doet Bert zijn werk nog steeds met plezier. En heeft hij nog geen moment spijt gehad van de keuze om fruitteeler te worden. "Het was en is niet altijd makkelijk en we hebben zware jaren gehad, maar we zijn er nog steeds. We gaan vol goede moed verder. En ik geniet nog iedere dag van het werken in de boomgaard. Zeker in het voorjaar, wanneer de jonge vruchten zich in rap tempo ontwikkelen. Dat is geweldig om te zien; daar doe je het voor."



'De stem van fruitteelt laten horen.'

Bert kwam in aanraking met Abeos - toen nog AB Oost - via zijn opa. "Mijn opa was destijds lid van AB Oost, om een achtervang te hebben bij ziekte. Ook ging hij vaak mee met de agrarische reizen die AB Oost organiseerde." De fruitteeler ziet zijn lidmaatschap van Abeos vandaag de dag vooral als een soort 'arbeidsongeschiktheidsverzekering'. "Het is een geruststellende gedachte dat het bedrijf gewoon kan doordraaien als ik onverhoopt uit de running raak."

Bert is daarnaast al acht jaar lid van de ledenraad van Abeos. "Ik ben al jarenlang bestuurlijk actief. Zo vervulde ik functies binnen de Nederlandse Fruittelers Organisatie en bij de Rabobank. En momenteel ben ik ook lid van de Raad van Commissarissen van Fruitmasters. Ik ben er de persoon niet naar om honderd uur achter elkaar te snoeien, heb afwisseling nodig. Dat was voor mij ook de motivatie om ledenraadslid te worden bij Abeos. Het leuke aan deze functie vind ik daarnaast dat je verhalen uit diverse agrarische sectoren hoort; dat verbreedt je blikveld. Daarbij wil ik op deze manier de stem van de fruitteelt laten horen binnen Abeos, aandacht vragen voor de problemen die in onze sector spelen."

**Heb je een leuk idee voor een reportage
of interview voor de volgende Netwerk?**

E-mail naar: redactienetwerk@abeos.nl
en we nemen contact met je op!



Met mascara op in de melkput.
Melkster Debbie Driezen (19).

‘Mascara of niet, je moet gewoon stevig in je schoenen staan.’

Ze vindt het de mooiste bijbaan die er is. Elke week melkt Debbie Driezen de 80 à 90 dieren tellende koppel van Luc van Dalen. Samen met Abeos leerde hij haar de fijne kneepjes van het vak. Na 2 maanden stond ze al zelfstandig in de put en sindsdien melkt ze op meerdere adressen.

Je had nog nooit eerder gemolken?

“Nee. Ik kende wel de verhalen van mijn vader, hij is geboren op een boerderij. Maar zelf had ik geen enkele ervaring met koeien. Natuurlijk zag ik ze wel, bij ons in Giethoorn zitten namelijk veel bedrijven. Waarom ik daar nooit aangebeld heb? De meesten werken met een robot, terwijl ik het juist zo graag ‘echt’ wilde leren.”

En toen kwam je terecht bij Luc?

“Via Abeos, ja. Ik had aangegeven dat ik graag als melkster wilde werken, maar nog geen ervaring had. Abeos koppelde me vervolgens aan Luc. Ik ben gelijk langs gegaan en heb mee gemolken. Super leuk! Elke woensdag en vrijdag stonden we samen met de vaste medewerker in de put. En ik mocht gelijk alles doen, van spenen voorbehandelen tot en met melkstellen aansluiten. Volgens Luc had ik het snel onder de knie. Na 2 maanden belde hij op: hij ging met vakantie, of ik het melken over wilde nemen!”

Dat is best wel snel...

“En heel spannend. Het melken ging wel, maar opeens

moest ik ook de rest van de routine zelf afwerken. Filters vervangen, vacuümpomp en reiniging aanzetten, dat soort zaken. Wat als er nu iets verkeerd zou gaan? Gelukkig kon ik Luc altijd bellen en legde hij alles heel rustig uit.”

Goed voor je zelfvertrouwen!

“Jazeker. Maar ik vind het ook gewoon heel leuk om te doen, vermaak me nog steeds prima in de put. Gewoon, lekker chill. Ik melk ondertussen op meerdere adressen. De uren zijn variabel. Soms kan ik 18 uur werken en deze week bijvoorbeeld maar 7. Dat hangt af van hoe vaak Abeos belt en hoe druk ik het heb met school.”

“Volgens de docent die ik sprak, was dat niks voor meisjes met mascara. Hij is nu dus met pensioen en ik sta wekelijks in een 2 x 8 visgraat melkstal.”

Lees verder op de volgende pagina's >

Welke opleiding volg je?

"Ik zit op het Terra college en volg de opleiding dierenartsassistent. Ik wilde me oorspronkelijk inschrijven bij veehouderij, maar werd niet aangenomen. Volgens de docent die ik sprak, was dat niks voor meisjes met mascara. Hij is nu dus met pensioen en ik sta wekelijks in een 2 x 8 visgraat melkstal. Als ik volgend jaar mijn diploma heb, wil ik misschien door naar Aeres in Dronten."

Wat zou je op de korte termijn nog willen leren?

"Alles met koeien is leuk. Ze zijn zo lekker rustig en doen gewoon hun ding. Tijdens mijn stages heb ik al met een melkrobot gewerkt en mocht allerlei andere handelingen uitvoeren. En bij mij op school geven ze volgend jaar cursussen KI, zag ik. Dat zou ik ook wel graag doen."

Kan iedereen melken?

"Mascara of niet, je moet gewoon stevig in je schoenen staan. Koeien wegen al snel 600 à 700 kilo, dus wat fysiek overwicht is wel handig, denk ik. Maar voor de rest raad ik zo'n bijbaan iedereen aan. Ik kan niet precies zeggen welk onderdeel ik het leukste vind, maar het is mooi om jezelf elke keer te verbeteren. Te ontdekken hoe je bijvoorbeeld nog schoner of nog efficiënter kunt melken. En natuurlijk is elke koppel, elk dier en elke melkstal weer anders. Op dit moment komen er bijvoorbeeld 2 Belgische Blauwe kruislingen mee door de put. Die geven nog zomaar 13 liter per beurt. Ze zijn wel wat taai, haha. Daar kom je allemaal vanzelf achter. En nogmaals, als er iemand is die alles goed uitlegt en tips geeft, kun je het snel leren."

Over 10 jaar?

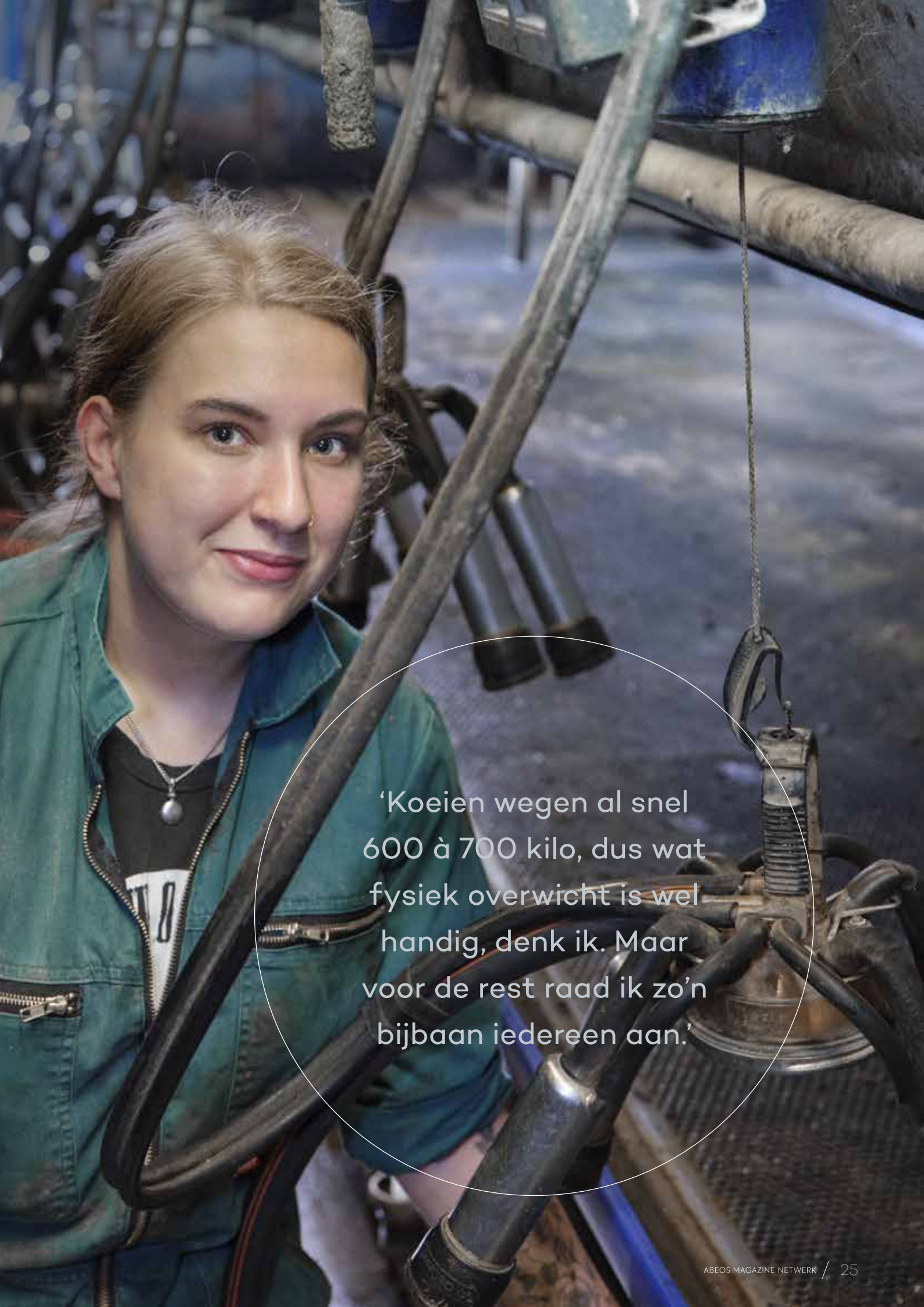
"Ben ik hopelijk veearts. Voorlopig zit ik dus nog wel op school. Tot het zover is, wil ik wel blijven werken in de veehouderij. Er zijn genoeg melkadressen en dankzij Abeos heb ik nergens omkijken naar."

Jouw verhaal in de
volgende Netwerk?
Tip de redactie!

Heb je een leuk verhaal, anekdote of
nieuwsfeitje voor Netwerk? Deel het met ons!

Mail je verhaal naar:
redactienetwerk@abeos.nl
of stuur het per post naar:

Redactie Netwerk
t.a.v. Maaike Smit
Postbus 7, 7218 ZG Almen



‘Koeien wegen al snel
600 à 700 kilo, dus wat
fysiek overwicht is wel
handig, denk ik. Maar
voor de rest raad ik zo’n
bijbaan iedereen aan.’

Inkomenspakket Zorg en Verzuim.

Meer gemak tegen minder kosten.

Je staat er liever niet bij stil, maar jouw medewerker kan arbeidsongeschikt raken. In dat geval is het belangrijk dat je jouw zaken goed geregeld hebt. Met het Inkomenspakket Zorg en Verzuim worden de krachten van volmachtbedrijf Nieuwstaete Assuradeuren en Abeos gebundeld. De regelingen binnen het Inkomenspakket sluiten bovendien naadloos aan bij jouw cao-verplichtingen.

Verzuimverzekering tegen scherpe premie

Als werkgever ben je twee jaar lang verplicht het loon van jouw zieke medewerker door te betalen.

Dit betekent een fors financieel risico voor jouw bedrijf. Binnen het Inkomenspakket Zorg en Verzuim bieden wij je een uitstekende oplossing voor het verzekeren van dit risico. Afhankelijk van jouw cao bieden wij een maatwerkoplossing tegen een scherpe premie.

Pluspakket: bescherming financiële risico's medewerker

Het Pluspakket biedt jouw medewerkers een uitstekende financiële bescherming bij ziekte en arbeidsongeschiktheid. Het Pluspakket gaat zelfs verder dan de uitgebreide cao-verplichtingen.

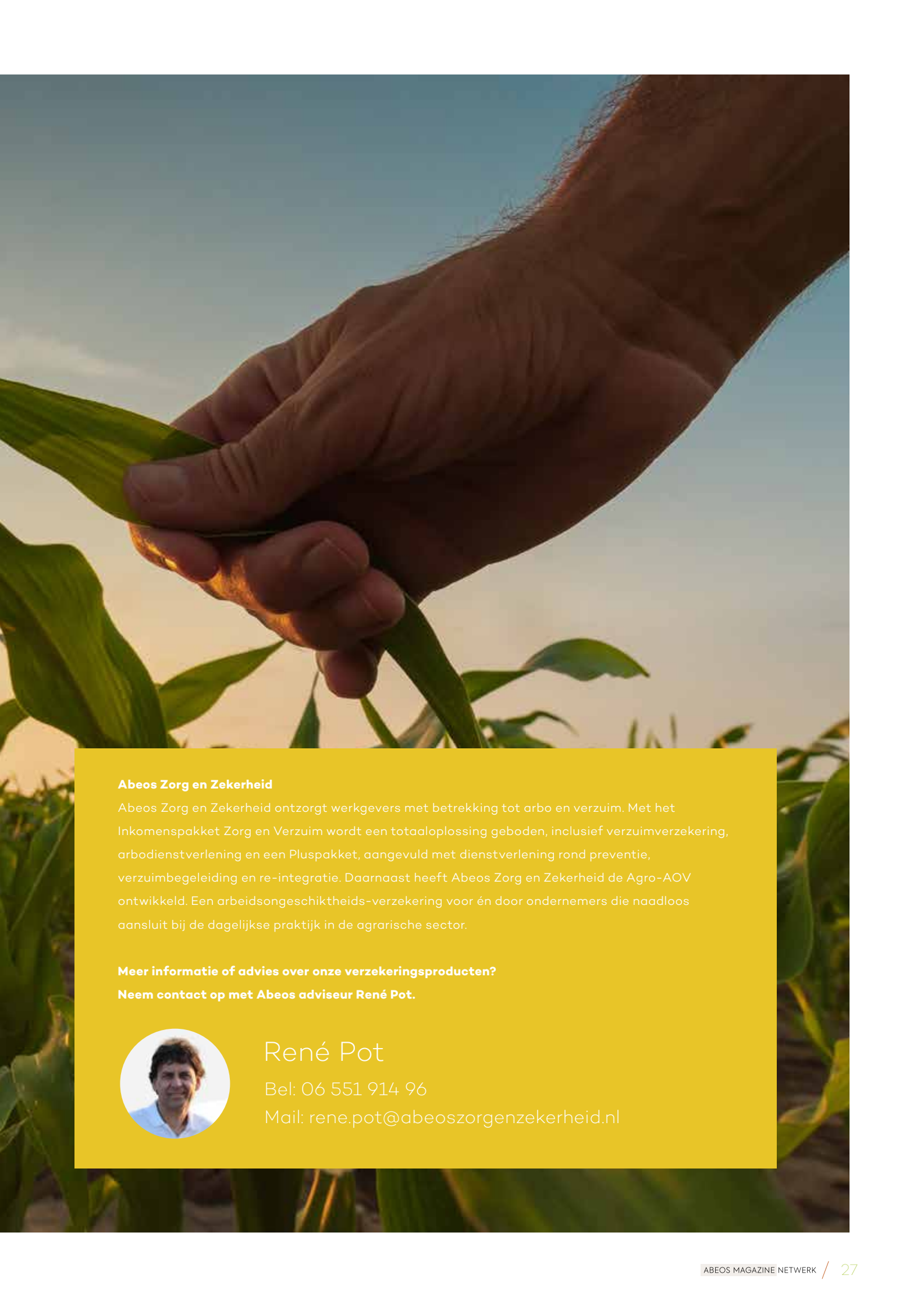
Naast een inkomensaanvulling tijdens de eerste twee ziektejaren, een uitgebreide WGA-Hiaatverzekering en een extra WIA-Aanvullingsverzekering, wordt ook in geval van een WIA-35min status een uitkering verstrekt. Hiermee bied je een meer dan uitstekend pakket aan secundaire arbeidsvoorwaarden aan jouw medewerkers.

Arbodienstverlening: goed geregeld

Casemanagement, Wet Verbetering Poortwachter, 1e en 2e spoor re-integratie, arbeidsdeskundig onderzoek. Volg je het nog? Het Inkomenspakket Zorg en Verzuim biedt via één loket een complete aanpak. De arbodienst begeleidt een zieke medewerker pro-actief vanaf de eerste dag van het verzuim zo nodig tot aan de WIA-keuring. Jouw vaste casemanager houdt je tijdens dit hele proces op de hoogte en instrueert jou en de medewerker tijdig over de te ondernemen stappen.

Vervangende arbeidskrachten

Tijdens ziekte van een medewerker gaat het werk gewoon door. Dan wil je zo snel mogelijk kunnen schakelen naar een vervangende arbeidskracht. Met Abeos heb je een grote personeelsvoorzieners in de agrarische sector achter de hand. Vervolgens kun je desgewenst jouw arbeidsvraag met de flexconsultant van jouw regio bespreken. Hij of zij helpt jou graag om de hulpaanvraag in te vullen.



Abeos Zorg en Zekerheid

Abeos Zorg en Zekerheid ontzorgt werkgevers met betrekking tot arbo en verzuim. Met het Inkomenspakket Zorg en Verzuim wordt een totaaloplossing geboden, inclusief verzuimverzekering, arbodienstverlening en een Pluspakket, aangevuld met dienstverlening rond preventie, verzuimbegeleiding en re-integratie. Daarnaast heeft Abeos Zorg en Zekerheid de Agro-AOV ontwikkeld. Een arbeidsongeschiktheids-verzekering voor én door ondernemers die naadloos aansluit bij de dagelijkse praktijk in de agrarische sector.

Meer informatie of advies over onze verzekeringsproducten?

Neem contact op met Abeos adviseur René Pot.



René Pot

Bel: 06 551 914 96

Mail: rene.pot@abeoszorgenzekerheid.nl



Werken met Vakkrachten.