

netwerk



‘Een dagje
vrij om het gras
te maaien,
dat is wel
voldoende’

In deze editie o.a.:

Abeos sinds 1963

We staan even stil bij ons 60-jarig jubileum, een prachtige mijlpaal!

Samen sterk

Carlijn Klaassen geeft gastlessen op het Zone.College: Een leven lang plezier van een goede sollicitatietraining.

**Medewerker in beeld:
Tonny Kemper (67)
bereikt pensioen-
gerechte leeftijd, maar
blijft in dienst bij Abeos.**

Column Diana Bergsma

De directeur Abeos Agri Diensten heeft haar draai goed gevonden.

Interview

Bedrijfsverzorging, klauwbekappen, klauwspray en plaagdierbeheersing: Abeos ontzorgt familie Koers uit Hasselt.



‘Door als leden samen
te werken, versterken
agrarische ondernemers
hun bedrijf. Inmiddels
tellen we circa
6.000 leden.’

VOORWOORD



Beste lezer. Voor u ligt wederom een mooie uitgave van Netwerk voor u. Vol verhalen van leden en medewerkers die hun ervaringen met ons delen. Daaruit blijkt wederom de breedte van onze dienstverlening, onze wil om u te ontzorgen. Niet alleen ten tijde van ziekte, maar jaarrond en bij alle agrarische werkzaamheden. 'Wij voor elkaar' noemt Abeos dat.

Dat is precies ook de kern van onze coöperatie. Door als leden samen te werken, versterken agrarische ondernemers hun bedrijf. Inmiddels tellen we circa 6.000 leden. De constante instroom van nieuwe leden met nieuwe inzichten versterkt Abeos en biedt ruimte voor een brede dialoog.

Veel van die gesprekken vinden plaats in onze ledenraad. De deelnemers houden de organisatie kort bij de praktijk, en dat is heel waardevol. Ik respecteer hun inzet. En u klaarblijkelijk ook! Er is namelijk massaal gestemd op de 7 nieuwe kandidaten. Daarvoor wil ik u hartelijk danken. In onze nieuws & actualiteitenrubriek leest u welke leden de 5 vrijgekomen plaatsen in gaan vullen.

Tot slot wijs ik u op de beschikbaarheid van onze vakantiekrachten. Jongeren die enthousiast de wereld van de land- en tuinbouw willen verkennen. Zij helpen graag mee op uw bedrijf. En besluit u zelf een welverdiende vakantie te nemen, dan staan uiteraard ook onze bedrijfsverzorgers voor u klaar.

Een mooie zomer toegewenst.

Met vriendelijke groet,

Martin Engbers
Algemeen directeur C.V.A.B. U.A.



INHOUDS OPGAVE

06 / Nieuws & actualiteiten

Nieuwe Ledenraadsleden CVAB. De Ledenraad van de CVAB vertegenwoordigt de belangen van alle leden.

08 / Column: Diana Bergsma

De directeur Abeos Agri Diensten heeft haar draai goed gevonden. Ze vertelt je er alles over in haar eigen column.

10 / Op de cover

Interview met Tonny Kemper. Hij bereikt de pensioengerechte leeftijd, maar blijft in dienst van Abeos.

16 / Jubileum: 60 jaar Abeos!

We kijken terug op 60 jaar Abeos.

18 / Interview

Bedrijfsverzorging, klauwbekappen, klauwspray en plaagdierbeheersing: Abeos ontzorgt familie Koers uit Hasselt.

24 / Reportage: Samen sterk

Carlijn Klaassen geeft gastlessen op het Zone.College: Een leven lang plezier van een goede sollicitatietraining.



Verspreiding

Leden, klanten en medewerkers

Fotografie

Alex Vreeman

www.alexvreeman.nl

Tekst

Jojanneke Rodenburg

Ank van Lier

Redactie

Maaïke Smit

Redactieadres

t.a.v. Maaïke Smit

Postbus 7, 7218 ZG Almen

redactienetwerk@abeos.nl

Vormgeving & druk

Joost Hertsenbergh | C82.nl

Torendruk

A man and a woman are standing in a barn. The man on the left is wearing a blue jacket and glasses. The woman on the right is wearing a black vest over a red and black patterned shirt and blue jeans. They are both smiling. In the background, several black and white cows are visible in their stalls.

18

‘Op een gegeven
moment moesten
Mary-Ann en ik dus echt
om tafel gaan zitten.
Hoe gaan we dit doen?’

Interview met de familie Koers uit Hasselt.

Kijk op pagina 18.

Nieuwe Ledenraadsleden CVAB

De Ledenraad van de Coöperatieve Vereniging Agrarische Bedrijfsverzorging U.A. (CVAB) vertegenwoordigt de belangen van alle leden. Zij weten wat er onder de leden leeft.

De formele taken van de Ledenraad zijn onder meer het benoemen van de Raad van Commissarissen en het verlenen van decharge aan de directie voor het gevoerde beleid. Hiernaast heeft de Ledenraad inbreng in de reductieregeling. Door regelmatig overleg met de directie is de Ledenraad op de hoogte van de toekomstplannen en oefent de Ledenraad in deze overlegvorm hierop invloed uit.

Begin mei heeft er een stemming plaatsgevonden ter invulling van 5 vacante posities. De stemming is succesvol verlopen, er zijn veel leden die hun stem hebben uitgebracht. Dank voor uw bijdrage. Wij hebben er alle vertrouwen in dat de CVAB, met de inbreng van de nieuwe leden, een sterk platform in de Agri en Food vormt.

Op basis van de stemming zijn de volgende leden per direct toegetreden tot de Ledenraad CVAB:

- Pieter Kampjes
- Klaas Smit
- Wim Fikse
- Henk de Weerd
- Bart Boxen

GOED VERZEKERD!

Risico van arbeidsongeschiktheid van de ondernemer en werknemers zijn **goed verzekerd** via de Agro-AOV en Zorg & Verzuim!

Abeos Zorg en Zekerheid biedt met de Agro-AOV en Zorg & Verzuim al bijna 18 jaar meerdere unieke verzekeringsoplossingen voor het financiële risico van arbeidsongeschiktheid van de ondernemer of zijn (eigen) personeel.

Agro-AOV

Een Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) voor zelfstandig ondernemers kan tijdens (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid van enorm belang zijn voor de continuïteit van uw inkomen en uw bedrijf. Abeos Zorg en Zekerheid biedt de Agro-AOV; een unieke AOV die speciaal is ontwikkeld voor en door ondernemers in de land- en tuinbouwsector. De Agro-AOV kenmerkt zich door een scherpe premie en uitstekende voorwaarden. De Agro-AOV biedt tevens een optionele ongevallenmodule. Deze module geeft voor een geringe meerpremie een ruime eenmalige extra (netto) uitkering indien u door een ongeval overlijdt of blijvend invalide raakt.

Loonwerker-AOV

Naast de Agro-AOV bieden wij inmiddels ook de Loonwerker-AOV aan. Een AOV, specifiek bedoeld voor de (agrarische) loonwerker en afgestemd op diens wensen en behoeften.

Inkomenspakket Zorg & Verzuim

Als werkgever bent u meer dan ooit verantwoordelijk voor de aanpak van ziekteverzuim van uw medewerkers. Met Zorg & Verzuim biedt Abeos Zorg en Zekerheid een uitstekende en modulaire totaaloplossing voor werkgevers in de agrarische

sector. Werkgevers worden volledig ondersteund bij de risico's en verplichtingen in geval van ziekte en arbeidsongeschiktheid van (eigen) personeel. En dit alles tegen gunstige premies en tarieven. Inmiddels bieden wij ook de door het Verbond van Verzekeraars in samenspraak met werkgeversorganisaties ontwikkelde MKB-Verzuim Ontzorg Verzekering aan. Deze totaaloplossing sluit eveneens naadloos aan bij uw (groene) CAO en dekt o.a. de bijkomende kosten in geval van met name langdurig verzuim. Een eventuele premiestijging is minder afhankelijk van het verzuim in uw eigen organisatie. De arbodienst geeft maximale ontzorging omtrent uw re-integratieverplichtingen. Ook als u elders een (verzuim) verzekering en/of Arbo-contract heeft lopen kan het interessant zijn om vrijblijvend een offerte van Zorg & Verzuim op te vragen.

Meer weten?

Heeft u vragen over de Agro-AOV, Loonwerker-AOV en/of Zorg & Verzuim? Kijk dan op: www.abeoszz.nl of neem contact met ons op via telefoon 0573-259014 of via info@abeoszorgenzekerheid.nl



Zorg. Samenwerken. Lef. Continuïteit. Zijn de kernwaarden die leidend zijn in ons werk.

Beste lezer,

In de vorige editie van Netwerk heeft u een interview met mij kunnen lezen. Ik was toen drie maanden in dienst als directeur bestuurder van Abeos Agri. Inmiddels is de zomer in volle gang en heb ik mijn draai goed gevonden in mijn nieuwe rol. Graag geef ik middels deze column een klein inkijkje in mijn bezigheden en inzichten.

In de afgelopen periode ben ik veelvuldig in gesprek geweest met onze directe medewerkers in het kader van duurzame inzetbaarheid. Ik vind het belangrijk dat we toewerken naar een situatie waarbij wij samen werken met trots, plezier en energie. Met aandacht voor vitaliteit, arbeidsomstandigheden en leven lang ontwikkelen. Ik heb ervaren dat onze medewerkers met grote loyaliteit en passie werken. Tegelijkertijd kan het werk dat wordt gedaan fysiek belastend zijn. Van groot belang dat we zoeken naar oplossingen om vooral die energie en fysieke capaciteit te behouden. Ook heb ik ervaren dat ondanks dat onze medewerkers een redelijk zelfstandige functie bekleden en onze medewerkers dit juist waarderen in hun functie, er ook behoefte is aan verbinding. De verbinding naar de medewerkers heb ik als belangrijke prioriteit gesteld. Ik vind het belangrijk om een open organisatie

te zijn en dichtbij de medewerkers te staan en stimuleer dit in de breedte van de organisatie. In het kader van de fysieke belasting zijn wij op dit moment exoskeletten aan het testen. Een exoskelet is een uitwendig skelet dat o.a. gebruikt kan worden bij het melken met als doel ondersteuning te geven aan armen en schouders en minimaliseert hiermee vermoeidheid aan schouders en rug en daarmee blessures. Ik kijk ernaar uit dit soort mooie hulpmiddelen in te zetten ten behoeve van de gezondheid van onze medewerkers.

Tijdens mijn klantbezoeken word ik veelvuldig geïnspireerd door de prachtige verhalen van ondernemers. Ik vind het mooi om te zien hoe ondernemers zoeken naar de beste oplossingen in uitdagende tijden. Dit geldt voor ondernemers in diverse agrarische sectoren. Een rode draad in de gesprekken is personeel. Veelal hoor ik positieve geluiden over de inzet van onze medewerkers. Ook krijg ik de vraag over beschikbaarheid van nieuwe medewerkers. Hetgeen zeker een aandachtspunt is in deze krappe arbeidsmarkt. Het heeft hoge prioriteit om ervoor te zorgen dat wij nieuwe talentvolle medewerkers aan ons weten te binden. Ik zet mij hier volop voor in. Het zijn van een

aantrekkelijke werkgever in een aantrekkelijke sector is hierbij cruciaal. Belangrijk hierbij is het verhaal van Abeos Agri, wie wij zijn wij en waarvoor wij staan. Een belangrijk onderdeel van ons verhaal zijn onze kernwaarden. Deze kernwaarden geven aan waarvoor wij staan als organisatie. In de afgelopen maanden hebben wij opnieuw bepaald wat de kernwaarden voor Abeos Agri zijn. Zorg. Samenwerken. Lef. Continuïteit. zijn de kernwaarden die leidend zijn in ons werk. Wij zullen de komende maanden de tijd nemen om deze kernwaarden goed te laten landen in onze organisatie. Ik hoop van harte dat u deze kernwaarden zult herkennen in onze manier van werken.

Het is mijn ambitie om meer toegevoegde waarde te leveren aan onze klanten. In dit kader zetten wij volop in op de ontwikkeling van plaagdierbeheersing. In verband met veranderende regelgeving ervaren

wij dat vele ondernemers zoeken naar een oplossing op dit vlak. Inmiddels hebben wij 4 gecertificeerde plaagdierbeheersers in dienst en vervullen deze collega's hun werk met passie. Fantastisch om te zien dat wij in deze behoefte van vele klanten kunnen voorzien.

Ik hoop u op deze wijze een klein inkijkje te hebben gegeven in hetgeen mij bezighoudt.

Hartelijke groet,

Diana Bergsma

Directeur Abeos Agri Diensten





Medewerker in beeld: Tonny Kemper (67) bereikt pensioengerechte leeftijd, maar blijft in dienst bij Abeos.

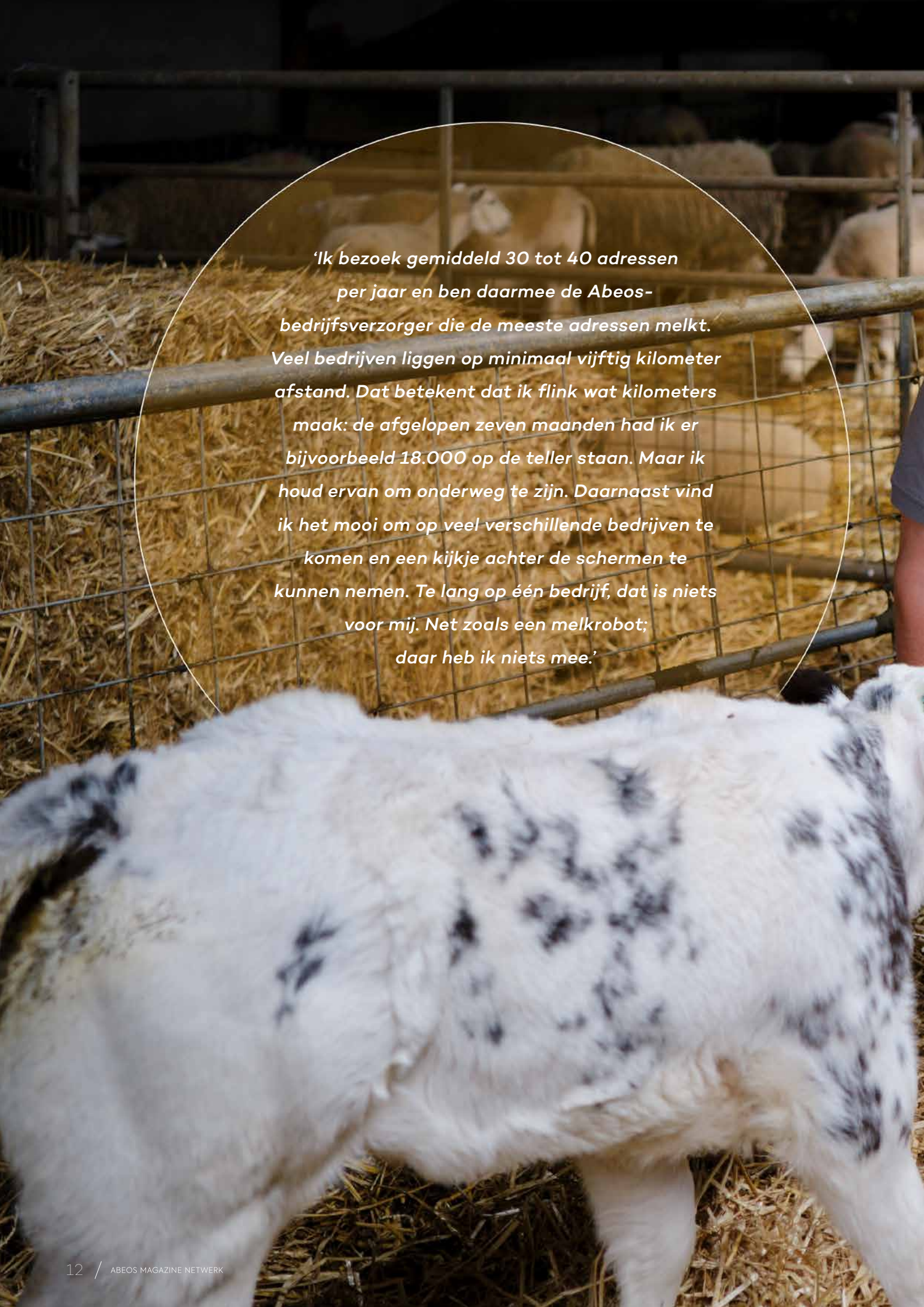
‘Een dagje vrij om het gras te maaien, dat is wel voldoende’

Het melken van koeien; dat is de grote passie van Tonny Kemper. En dat doet hij inmiddels al meer dan vijftig jaar, waarvan ruim achttien jaar als bedrijfsverzorger bij Abeos. En hoewel Tonny op 8 mei de pensioengerechte leeftijd bereikte, plakt hij er nog enkele jaren aan vast. “Achter de geraniums zitten, is niets voor mij. Daarbij: dit werk houdt je jong.”

Tonny Kemper (67) is er heel duidelijk over: melken, dat is waar zijn hart ligt. “Ik doe het al sinds ik tiener was. Mijn ouders hadden een melkveebedrijf in Haarle, daarnaast ging ik al jong aan de slag als boerenknecht. Zo’n dertig jaar geleden nam ik het ouderlijk bedrijf over. Dat was voor mij niet meer dan logisch. Ik ben een geboren boer, voor mij is er niets anders.”

Tonny molk jarenlang zo’n zestig koeien op zijn eigen bedrijf. Achttien jaar geleden, toen duidelijk werd dat hij geen opvolger had, besloot hij de koeien van de hand te doen en een baan buitenshuis te zoeken. “Ik kon het melkquotum namelijk voor een goede prijs verkopen. Daarbij was ik toentertijd 48; een leeftijd waarop je nog een baan kon vinden. Maar ik heb mijn eigen bedrijf wel altijd gehouden - en nog steeds. Dit omvat nu tachtig stuks jongvee en 75 oaien met bijbehorende lammeren. Waarom ik mijn bedrijf aanhield? Omdat ik gewoon ondernemer wilde blijven.

Lees verder op de volgende pagina's >



'Ik bezoek gemiddeld 30 tot 40 adressen per jaar en ben daarmee de Abeos-bedrijfsverzorger die de meeste adressen melkt. Veel bedrijven liggen op minimaal vijftig kilometer afstand. Dat betekent dat ik flink wat kilometers maak: de afgelopen zeven maanden had ik er bijvoorbeeld 18.000 op de teller staan. Maar ik houd ervan om onderweg te zijn. Daarnaast vind ik het mooi om op veel verschillende bedrijven te komen en een kijkje achter de schermen te kunnen nemen. Te lang op één bedrijf, dat is niets voor mij. Net zoals een melkrobot; daar heb ik niets mee.'



Daarbij: wat moest ik anders doen, als ik thuis was? Een rondje fietsen ofzo, dat is niets voor mij. Overigens ben ik vanuit mijn eigen bedrijf ook al jarenlang Abeos-lid; dat is eigenlijk nooit anders geweest.”

30 tot 40 adressen per jaar

Tonny ging aanvankelijk aan de slag als inseminator, na een jaar begon hij als bedrijfsverzorger bij Abeos. In deze baan kon hij zijn grote passie kwijt: Tonny richt zich namelijk bijna volledig op het melken. “Ik bezoek gemiddeld 30 tot 40 adressen per jaar en ben daarmee de Abeos-bedrijfsverzorger die de meeste adressen melkt. Veel bedrijven liggen op minimaal vijftig kilometer afstand. Dat betekent dat ik flink wat kilometers maak: de afgelopen zeven maanden had ik er bijvoorbeeld 18.000 op de teller staan. Maar ik houd ervan om onderweg te zijn. Daarnaast vind ik het mooi om op veel verschillende bedrijven te komen en een kijkje achter de schermen te kunnen nemen. Te lang op één bedrijf, dat is niets voor mij. Net zoals een melkrobot; daar heb ik niets mee.” Tonny gaat meestal rond vijf uur 's ochtends van huis, om de diverse melkadressen af te werken. Tegen negenen is hij doorgaans weer thuis. “Dan ga ik aan de slag op mijn eigen bedrijf, om in de namiddag weer op pad te gaan. Meestal ben ik dan rond een uur of acht terug. Dat moet ook wel, want om tien uur kruip ik mijn bed in. De volgende ochtend is het immers weer vroeg dag.”

‘Ik vind dat persoonlijk de mooiste tijd van het jaar. Vooral vanwege de gezelligheid onderling; de rest van het jaar werk ik namelijk altijd alleen. Wat ook mooi is: één collega, Freekie, kan scheren en roken tegelijk. Dat is heel apart.’

Roken en scheren

Naast het melken is Tonny in de wintermaanden op pad om koeien te scheren voor Abeos. “Dat doen we met een scheerploeg van vijf man. Op één dag scheren we zo'n honderd koeien. Ik vind dat persoonlijk de mooiste tijd van het jaar. Vooral vanwege de gezelligheid onderling; de rest van het jaar werk ik namelijk altijd alleen. Wat ook mooi is: één collega, Freekie, kan scheren en roken tegelijk. Dat is heel apart.” Daarnaast brengt Tonny leerlingen van het Carmel College Salland in Raalte de fijne kneepjes van het scheervak bij. “Die lopen dan een dagje mee. Dat is superleuk om te doen, en het ligt me ook goed. Een beetje lullen, dat kan ik wel.”

Geen vakantie

In de achttien jaar dat Tonny bij Abeos werkt, was hij meestal zeven dagen per week in touw en nam hij nagenoeg geen vakantie op. “Ik neem wel eens een dagje vrij om het gras te





maaien, maar dat is wel voldoende. En daar doen de planners ook nooit moeilijk over; ze weten namelijk dat ze me altijd kunnen bellen als ze omhoog zitten. Maar vakantie, nee dat is niets voor mij. Mijn werk is mijn leven.” Om die reden besloot Tonny ook gewoon door te werken, ondanks dat hij op 8 mei jongstleden de pensioengerechtigde leeftijd bereikte. “Thuis zitten kan ik nog lang genoeg. Daarbij: ik vind dit werk leuk. En het houdt je jong. Wel ga ik iets minder uren werken. Eerst maakte ik er 25 in de week, nu nog 10 tot 15. Ik heb namelijk nog 400 overuren staan, die ook op moeten.”

Luisterend oor

Tonny kan volgens eigen zeggen een boek schrijven over zijn ervaringen bij Abeos. “Bedrijfsverzorger is echt een mooi beroep. Ook omdat je vaak de eerste bent, die op een bedrijf komt wanneer sprake is van een heftige situatie. Dan kun je echt iets betekenen voor mensen. Ze willen ook dikwijls hun verhaal kwijt, zijn blij met een luisterend oor en dankbaar dat je hen kunt helpen. Dat geeft mijn werk absoluut iets extra’s.”

Over het antwoord op de vraag of er in de loop der jaren veel is veranderd, moet Tonny even nadenken. “De koeien blijven hetzelfde”, lacht hij. “Maar het is allemaal wel wat zakelijker geworden, en er komt meer computerwerk aan te pas.

Desondanks is men op het platteland nog altijd heel sociaal; in Twente en het Salland krijg je nog steeds koffie met brood.”

Tonny is ook tevreden over het feit dat Abeos steeds meer oog heeft voor de mens achter de medewerker. “Dat kan ons bedrijf absoluut sterker maken”, stelt hij.

Slang niet in melktank

Aan het eind van het gesprek valt hem nog een voorval in. “Onlangs vergat ik - voor het eerst in vijftig jaar!- de slang in de melktank te stoppen. Alle melk weg..... Ik baalde gigantisch, alhoewel het natuurlijk heel menselijk is dat zoiets een keer gebeurt. Zeker als je dit werk al ruim een halve eeuw doet.”



Paspoort van Tonny

Geboren: 12-07-1956

Woonplaats: Haarle

Werkt bij Abeos sinds: 01-05-2005

Hobby's: Eigen boerderij, bestuurswerk in agrarische sector, imkeren



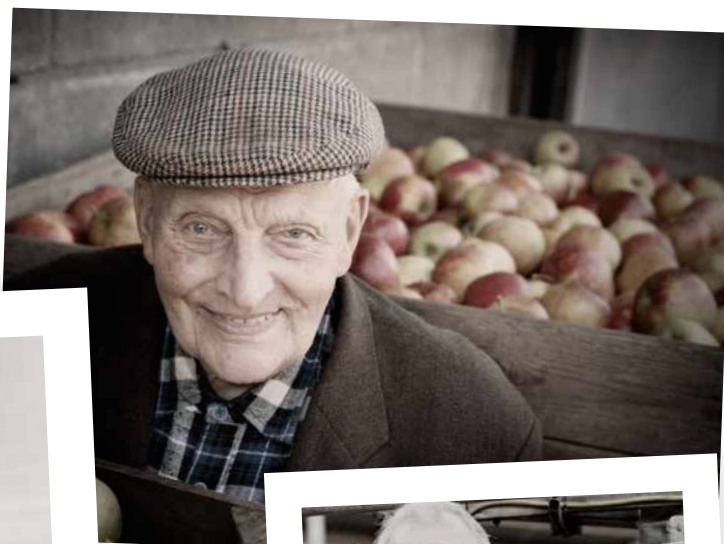
ABEOS 60 JAAR

Dit jaar **bestaan** **we 60 jaar!**

Ter gelegenheid van dit bijzondere jaar, hebben we een compilatie gemaakt van diverse leuke foto's door de jaren heen. Blijf op de hoogte van de activiteiten en acties via de speciale pagina op de website:

www.abeosagri.nl/60jaar





INTERVIEW

Bedrijfsverzorging, klauwbekappen, klauwspray en plaagdierbeheersing: Abeos ontzorgt familie Koers uit Hasselt.

‘Op een gegeven moment moesten Mary-Ann en ik dus echt om tafel gaan zitten.

Hoe gaan we dit doen?’

Hij geniet ervan dat het bedrijf weer in rustig vaarwater is. Want dat was niet altijd zo, vertelt Rudi Koers. In 2014 was hij na een bedrijfsongeval een half jaar aan bed gekluisterd. Zijn vrouw, kinderen, ouders en de bedrijfsverzorging van Abeos hielden de boel draaiende. En alhoewel de veehouder nu weer dagelijks tussen de koeien staat, is hij nog zeker niet de oude. Externe arbeid werd daarom een structurele oplossing.

Zwaar fysiek werk en lang staan, blijven lichamelijk lastig voor Rudi. “Op een gegeven moment moesten Mary-Ann en ik dus echt om tafel gaan zitten. Hoe gaan we dit doen?” Stoppen of afbouwen was geen optie voor het echtpaar. Een melkrobot zagen ze ook niet

zitten. Gelukkig bood de reductieregeling van Abeos uitkomst. “Zolang ik me kan herinneren, zijn we al lid van de bedrijfsverzorging. Daarom kan ik nu 52 weken lang voor het reductietarief melkers inhuren. Zien we toch nog iets terug van die jarenlange contributie, haha.”

Lees verder op de volgende pagina's >



Bedrijfsverzorging

Zes avondbeurten worden door de bedrijfsverzorgers van Abeos overgenomen (zondagavond melken de dochters). 's Ochtends melken Mary-Ann en Rudi altijd samen. In hun 24 stands draaimelkstal is dat goed te doen. Maar eer de dag ten einde is, hebben ze ook de hele koppel van 140 melkkoeien en jongvee gevoerd en verzorgd. Dan is de koek wel op, vervolgt de veehouder. "De jongens van Abeos nemen het dan over. We hebben twee vaste melkers, Rein en Roel, die ook allebei uit de buurt komen.

Prima krachten waarmee ik goed kan opschieten. Natuurlijk hebben we het werk ook wel eens via andere kanalen uitbesteed, maar dit bevalt ons het beste. Waarom? Ja, toch de deskundigheid van Abeos. Hun medewerkers snappen wat er moet gebeuren en gaan gewoon aan de slag. Dat scheelt mij veel energie. Dankzij de reductieregeling kan het financieel ook uit. Natuurlijk blijft het veel geld, maar nu heb ik wel de rust en zekerheid dat het werk goed gebeurt."

'Niet dat we op dit moment overlast van ratten of muizen ervaren, maar dat willen we in de toekomst ook zo houden. Rein gaat ons daarbij helpen. Abeos heeft de juiste materialen, certificaten en kennis in huis om deze service deskundig uit te voeren.'

Plaagdierbeheersing

Eén van de melkers is sinds kort ook gecertificeerd plaagdierbeheerser bij Abeos. Op verzoek van Rudi gaat hij binnenkort een bestrijdingsplan voor het erf en de stallen opstellen. "Niet dat we op dit moment overlast van ratten of muizen ervaren, maar dat willen

we in de toekomst ook zo houden. Rein gaat ons daarbij helpen." Abeos heeft de juiste materialen, certificaten en kennis in huis om deze service deskundig uit te voeren.

En vooral ook consequent, benadrukt Rudi. "Het is vaak een kwestie van bijhouden. Het kost niet heel veel tijd, maar het moet wel gebeuren. Al dat werk stapelt zich op. Zoals de situatie nu is, kunnen we niet alles zelf. Sommige klussen besteden we daarom liever uit."

Klauwspray

Datzelfde geldt voor klauwgezondheid. Gezonde klauwen zijn essentieel voor de productiviteit en het welzijn van de koeien. Alles draait daarbij om (vroeg)tijdig anticiperen.

"Vroeger lieten we de dieren regelmatig door een voetbad lopen om problemen met bijvoorbeeld mortellaro tegen te gaan. Maar ja, ook die bezigheid werd steeds lastiger te realiseren. Bak plaatsen, vullen met water en middelen, alle koeien er één voor één doorheen leiden. Tijdrovend en best zwaar werk. Door de omstandigheden schoot het er steeds vaker bij in. En dat zagen we helaas terug in de infectiedruk. Dus toen we hoorden van Abeos' klauwspray, belden we direct met onze flexconsultant Cérise."

Bij het klauwspray systeem loopt een medewerker met een spuitlans achter de koeien langs en behandelt ze achtereenvolgens met Intra clean & control en Intra Hoof fit spray. Niks geen gedoe met voetbaden, maar een periodieke behandeling uitgevoerd door Abeos. Door de klauw en klauwspleet goed te sprayen, wordt de mortellaro-druk verlaagd en de huid verzorgd.

Elke drie weken komt de klauwverzorgster, eveneens Rein, langs op het bedrijf van Rudi en Mary-Ann. "Die afspraak is een prima stok achter de deur. Wij hoeven enkel na het





A man wearing a blue cap, glasses, a dark blue and grey jumpsuit, and black rubber boots stands in a workshop. He is holding a white plastic container. To his right is a white machine with a black hose and a large black wheel. The background is a concrete wall with various pipes and equipment.

*'Ik merk aan alles dat er
een klik is tussen Rudi
en onze medewerkers.
Ze kunnen hem echt
ontzorgen en dat is precies
waar het bij Abeos
om draait.'*

Abeos Flexconsultant
Cérise

melken de koeien vast te zetten in het voerhek. In nog geen uur tijd heeft Rein alle melkkoeien behandeld. En het resultaat is prima. Sinds we anderhalf jaar geleden begonnen met klauwspray zijn de problemen met mortellaro sterk afgenomen. Dat merk je in de stal, maar ook in de portemonnee. We zijn minder geld kwijt aan verbandmiddelen en ook de klauwverzorgers zijn per sessie veel minder lang bezig. En minder uren betekent minder kosten. Ik weet zeker dat klauwspray daarmee te maken heeft.”

Klauwbekappen

Naast de driewekelijkse behandeling met Intra Hoof fit, laat Rudi de koppel twee keer per half jaar bekappen.

“En ook daar is Abeos de aangewezen partij voor. Het is nauwkeurig werk dat simpelweg goed moet gebeuren.

Als je de spullen en bekwaamheid van die jongens ziet, daar kan ik niet tegenop. We hebben zelf wel een oude bekapbox staan op het erf. Soms halen we daar in het weekend een koe met acute problemen door.

Liever bel ik toch met Abeos voor een tussentijdse afspraak. Je moet niet te lang wachten bij problemen. Dat is beter voor de koe en voor mij. Want zo’n kreupel dier, daar wordt geen enkele boer gelukkig van. Door de algehele gezondheidstoestand van de dieren vakkundig en efficiënt te organiseren, loopt het bedrijf prettiger. Echt, ik ben geen strever, maar dat moet gewoon goed geregeld zijn. Die situatie bereiken we dus met behulp van Abeos. En daardoor houden wij plezier in wat we doen.”

Goede ‘klik’

Flexconsultant Cérise belt regelmatig met Rudi.

“Natuurlijk houden Rein en Roel mij op de hoogte, maar ik vind het net zo belangrijk om rechtstreeks contact te houden met de klant. Wat zijn de ervaringen, wat kan er beter en welke wensen leven er nog meer?” Ze is blij dat de samenwerking zo goed verloopt. “Ik merk aan alles dat er een klik is tussen Rudi en onze medewerkers. Ze kunnen hem echt ontzorgen en dat is precies waar het bij Abeos om draait.”

Jouw verhaal in de volgende editie van Netwerk?

Leuk! Stuur een e-mail naar: redactienetwerk@abeos.nl en we nemen zo spoedig mogelijk contact met je op!





REPORTAGE

Samen Sterk: Carlijn Klaassen geeft gastlessen op het Zone.College.

‘Een leven lang plezier van een goede sollicitatietraining.’

“Stel, ik krijg tien reacties op een vacature. Waarom zou ik dan precies jouw brief uit de stapel pikken?” Met die vraag zet Abeos flexconsultant Carlijn Klaassen haar toehoorders gelijk voor het blok. Want veel leerlingen vinden het lastig zichzelf aan te prijzen, merkt ze keer op keer. Met wat tips en handvatten helpt ze hen op weg.

Carlijn is betrokken bij de werving en selectie van nieuwe medewerkers voor de Abeos regio Doetinchem. Anders gezegd: zij beoordeelt de sollicitatiebrieven en voert de sollicitatiegesprekken. “En dan ben ik altijd benieuwd naar iemands motivatie. Waarom willen ze bij ons werken, wat maakt ze geschikt? Dat geeft ons, en de kandidaat trouwens ook, een goed beeld of de match succesvol zal zijn of niet.”

Match school en praktijk

Abeos is altijd op zoek naar nieuwe medewerkers. “Zeker in de varkens- en melkveehouderij en het loonwerk is de vraag groot”, vertelt Carlijn. En aangezien het Zone.College een grote kweekvijver is van nieuw talent, ligt samenwerking voor de hand. Jaarlijks geeft Carlijn daarom meerdere promotiepraatjes op het mbo. “Ik vertel wat Abeos allemaal doet, welke functies je er kunt bekleden en welke doorgroeimogelijkheden er

zijn.” Vooral dat laatste vindt ze belangrijk om te benadrukken. “Een aanstelling bij Abeos is geen eindpunt, maar een praktijkplek waar je je nog verder kunt ontwikkelen.”

Onder woorden brengen

Niet alle ‘doeners’ hebben namelijk zin of het leervermogen om door te studeren. In dat geval biedt Abeos een mooie alternatieve route om te groeien. Carlijn: “Zelf kwam ik destijds ook binnen met een mbo-diploma en zit nu op een hbo-functie. Als je gemotiveerd bent, kun je hier alle kanten op. Maar dan is het dus wel belangrijk om die motivatie te herkennen en te benoemen.” En juist dat is moeilijk, beseft ze maar al te goed. “Tijdens sollicitaties blijven kandidaten vaak op de vlakte. Brieven zijn formeel en de gesprekken vooral afwachtend. Dat maakt het voor mij moeilijk om te kiezen en voor de kandidaat lastig om te krijgen wat hij of zij wil.”

Lees verder op de volgende pagina's >



'Ik leer de scholieren nu alvast na te denken over hun eigen 'verkooppraatje'.

De twee leerdoelen die daarbij centraal staan zijn: hoe omschrijven vrienden en familie jou, en waar zie jij jezelf over vijf jaar?'

Oefenen met gesprek

Toen Carlijn dit besprak met de docenten van het Zone.College (locatie Doetinchem) ontstond het plan om een sollicitatietraining op te tuigen. Natuurlijk leren studenten bij het vak Nederlands om een nette brief te schrijven, maar aan de inhoud ervan wordt niet zoveel aandacht besteed. "Dat pak ik nu op!" Voorafgaand aan Carlijns komst wordt de leerlingen gevraagd een vacature uit te kiezen op de website van Abeos. Vervolgens moeten ze hierop reageren met een korte motivatiebrief en cv, in te leveren bij de docent. "Ik lees alles door en ga vervolgens 1 op 1 met de leerlingen zitten voor een 'echt' gesprek. We behandelen dan van die typische sollicitatievragen als 'wat zijn je hobby's'. Ja, in het begin doen ze altijd een beetje lacherig, maar uiteindelijk snappen ze wel waar ik naartoe wil. Immers, als je al jarenlang met plezier voetbalt, weet ik dat je goed in een team functioneert. Zo simpel is het vaak."



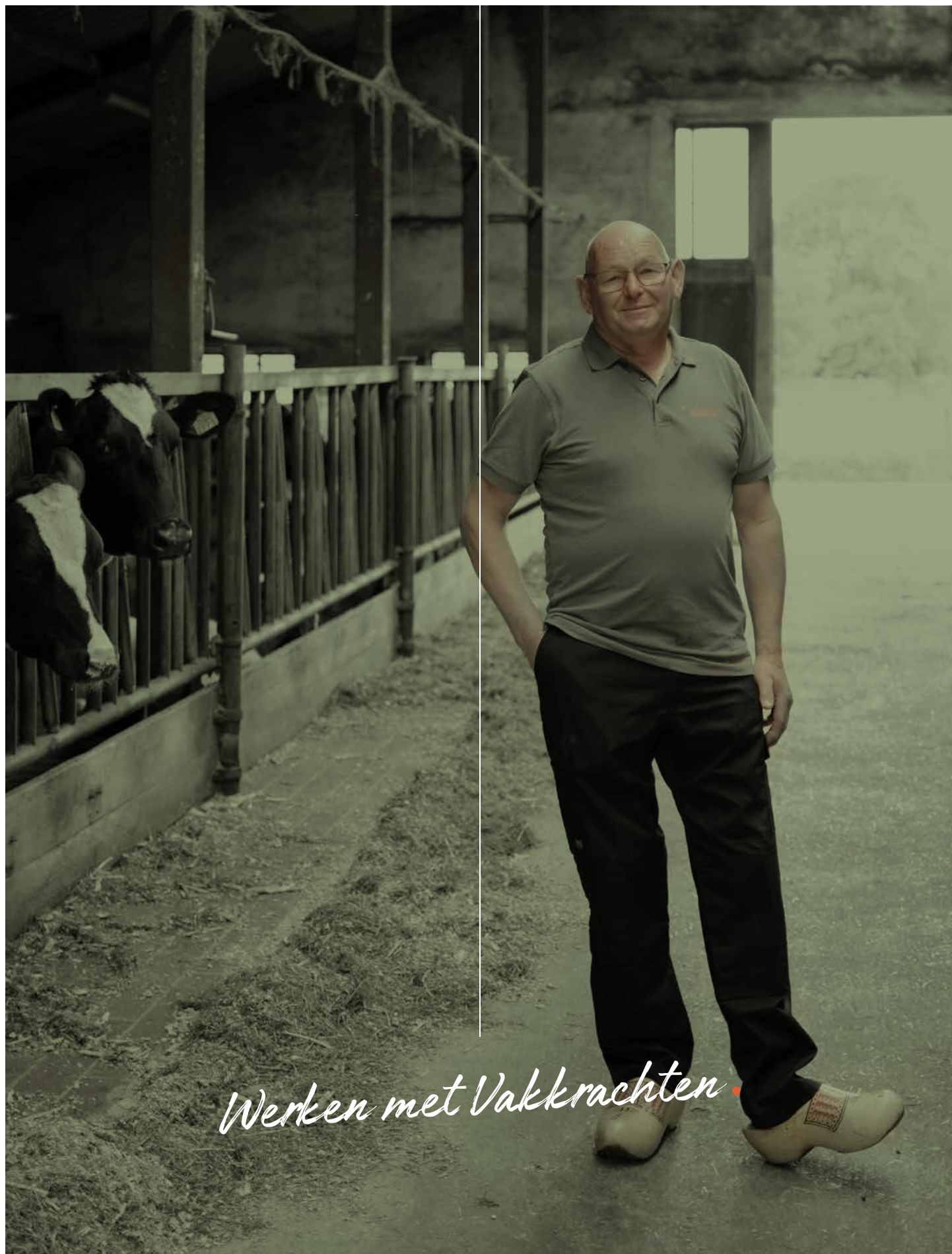
De reacties zijn positief, vermeldt Carlijn. "Zelfs de jongeren die het hardst riepen de training niet nodig te hebben omdat ze bijvoorbeeld toch het ouderlijk bedrijf overnemen of verder gaan studeren, beseffen dat de gespreksoefening waarde heeft."

Nadenken over jezelf

"Ik leer de scholieren nu alvast na te denken over hun eigen 'verkooppraatje'. De twee leerdoelen die daarbij centraal staan zijn: hoe omschrijven vrienden en familie jou, en waar zie jij jezelf over vijf jaar? Voor de gemiddelde 18-jarige is het best een hele kluit om dat onder woorden te brengen. Daarom vinden we zo'n praktischles belangrijk. Door nu vast te oefenen, kun je in de toekomst elk sollicitatiegesprek aan." De reacties zijn positief, vermeldt Carlijn. "Zelfs de jongeren die het hardst riepen de training niet nodig te hebben omdat ze bijvoorbeeld toch het ouderlijk bedrijf overnemen of verder gaan studeren, beseffen dat de gespreksoefening waarde heeft. Want ook voor bestuursfuncties of ander onbetaald werk moet je jezelf kunnen presenteren. En vooral ook snappen waarom de tegenpartij sommige vragen stelt."

Genoeg werk

Op dit moment bieden de studierichtingen Loonwerk en Veehouderij (alle niveaus) de sollicitatietraining aan. Binnenkort zal het Zone.College de gastlessen ook (opnieuw) integreren in de opleiding Paraveterinair. Carlijn kijkt er al naar uit. "Het is leuk om te doen en ook echt nuttig voor de leerlingen. Ik had vroeger zelf ook graag zo'n les gehad." En ze merkt nog een positief effect. "Het zet Abeos goed op de kaart! Afgestudeerden weten ons beter te vinden. Ik heb er al een flink aantal weg kunnen zetten bij onze klanten. Ja, ook oud-studenten aan wie ik de gastlessen heb gegeven. Het voelt goed om zowel hen als Abeos hiermee van dienst te kunnen zijn."



Werken met Vakkrachten.



Netwerk Magazine

Netwerk is een uitgave van Coöperatieve Vereniging Agrarische Bedrijfsverzorging U.A.
Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen zonder toestemming van de redactie. Heb je
een bijdrage of een vraag voor Netwerk? Neem dan contact op met: redactienetwerk@abeos.nl